



Rijswijk, 11 maart 2025

Geachte voorzitter en overige leden van de (G)MR,

Onderwijsvakbond Leraren in Actie (LIA) heeft samen met u grote zorgen over de toenemende werkdruk in het onderwijs. LIA is blij dat bijvoorbeeld in de nieuwe cao vo wordt aangegeven dat de werkdruk onderzocht gaat worden, maar vindt niet dat we op dat onderzoek moeten gaan zitten wachten. Onmiddellijke actie is noodzakelijk.

In deze brief willen wij u graag wijzen op een actie die u als (G)MR nu al kan ondernemen. LIA ondersteunt u hier graag bij. In deze brief bieden wij u een stappenplan aan om de hoge werkdruk op scholen in het po en vo voortvarend aan te pakken.

We zullen daarvoor eerst een korte achtergrond schetsen van de verantwoordelijkheid van de werkgever wat betreft de hoge werkdruk en lichten vervolgens via het stappenplan toe wat u als (G)MR kunt doen.

U kunt zo op eenvoudige wijze controleren of de werkgever de juiste stappen zet om de hoge werkdruk tegen te gaan. Zoals u weet, heeft de werkgever de plicht om beleid vast te stellen om (langdurige) hoge werkdruk tegen te gaan. Dat staat in de Arbowet. Als de werkgever niets doet, dan kan de Nederlandse Arbeidsinspectie maatregelen nemen. Uiteindelijk kan de werkgever zelfs hoge boetes krijgen.

Beleid tegen te hoge werkdruk ontwikkelt de werkgever op basis van de Risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E). Daarin beschrijft de werkgever in welke situaties werknemers te maken kunnen krijgen met langdurige hoge werkdruk. Als hieruit blijkt dat werkdruk een reëel risico vormt, moet de werkgever in nauw overleg met de MR de volgende stappen zetten:

De werkgever

- laat een verdiepend onderzoek naar de werkdruk uitvoeren.
- analyseert de uitkomsten.
- benoemt de knelpunten.
- kiest doeltreffende maatregelen.
- neemt deze maatregelen op in een plan van aanpak.
- voert deze maatregelen uit.
- evalueert de maatregelen.

Als blijkt dat de werkdruk na het zetten van deze stappen nog niet voldoende wordt aangepakt, doorloopt de werkgever deze cyclus opnieuw. Daarbij kunnen de werkgever en de medezeggenschapsraad met de zelfinspectietool 'Werkdruk en ongewenst gedrag' controleren of hun organisatie voldoet aan de eisen die de Nederlandse Arbeidsinspectie

stelt. Zie daarvoor: <https://www.zelfinspectie.nl/zelfinspecties/werkdruk-en-ongewenst-gedrag> .

Het is tegelijkertijd ook de plicht van de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad om te hoge werkdruk tegen te gaan. De medezeggenschapsraad heeft immers instemmingsrecht op het werkverdelingsplan (PO), taakbeleid (VO) en de Risico-inventarisatie & evaluatie (RI&E). LIA helpt daarbij graag door een eenvoudig stappenplan aan te bieden dat de medezeggenschapsraad kan helpen met de aanpak:

Stap 1: De medezeggenschapsraad kan eerst zelf de werkgever vragen om de zelfinspectietool 'Werkdruk en ongewenst gedrag' te gebruiken om te controleren of de werkdruk voldoet aan de eisen.

Stap 2: Constataert de medezeggenschapsraad dat de werkdruk te hoog is, dan kan de medezeggenschapsraad gebruikmaken van het initiatiefrecht om de werkgever te verzoeken stappen te nemen om de werkdruk te verlagen. Is de werkgever bereid om die stappen te nemen, dan gaan we naar stap 4. Is de werkgever hiertoe niet bereid, dan raadt LIA aan om eerst stap 3 te volgen.

Stap 3: Aangifte doen bij de Nederlandse Arbeidsinspectie omdat de werkdruk in uw school te hoog is.

Stap 4: Een Risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E) uit te (laten) voeren.

Stap 5: De knelpunten, die uit de Risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E) naar voren komen tegengaan in een doeltreffend aantal te nemen maatregelen, als op te nemen in een plan van aanpak.

LIA begrijpt dat stap 3, het doen van aangifte, zeer ingrijpend is. Het is echter bij uitblijven van goede actie van de kant van de werkgever gezien de grote problemen door de hoge werkdruk onvermijdelijk en noodzakelijk. LIA kan uw medezeggenschapsraad op uw verzoek een voorbeeldbrief doen toekomen waarmee aangifte kan worden gedaan. Een mailtje aan [info@lerareninactie.nl](mailto:info@lerareninactie.nl) is daarvoor voldoende.

Met vriendelijke groet,



drs. P.J. Althuisen,

Voorzitter Leraren in Actie.