

## Aanvraag faciliteiten deskundigheidsbevordering en professionaliseringsactiviteiten

Aan: .....

.....

..... (naam en adres schoolbestuur)

Datum en plaats .....

Geacht bestuur,

Op advies van mijn/de\* vakbond Leraren in Actie (LIA) doe ik:

..... (uw naam en voorletters)

werkzaam als ..... (uw functie)

in een taakomvang van ..... ( in fte, bijv. 1,0 of 0,8 fte/werktijdfactor)

hierbij een aanvraag ter verkrijging van het **volledige** persoonlijk basisrecht in uren en in geld als bedoeld in respectievelijk artikel 17.4 en 17.5 van de cao vo, ten behoeve van **persoonlijke** deskundigheidsbevordering en professionaliseringsactiviteiten. Dit basisrecht zet ik in naar mijn eigen beslissing als bedoeld in lid 2 van genoemde artikelen waarvoor ik, conform het gestelde in artikel 17.4, lid 4 van de cao vo, achteraf in de reguliere gesprekkencyclus verantwoording afleg;

De aanvraag geschiedt mede gelet op de uitspraak van de bezwarencommissie als bedoeld in artikel 21.3 van de cao VO:

Datum uitspraak: 10-02-2016  
Nummer uitspraak: 107027  
Type: Uitspraken Onderwijsgeschillen  
Sector: Voortgezet onderwijs  
Door: Bezwarencommissie CAO-VO

welke luidt:

### **Uitspraak van de Commissie**

Artikel 6.1.lid 2 cao vo in samenhang met artikel 17.4. lid 1 cao vo bepaalt het aantal uren deskundigheidsbevordering van docenten op ten minste 83. Dit aantal uren is niet gerelateerd aan de omvang van verlof van docenten.

### **Toelichting**

De woorden in artikel 17.4. lid 1 cao vo "ten minste 83 uur" kunnen naar objectieve maatstaven niet anders gelezen worden dan dat dit aantal altijd geldt en niet afhankelijk is gesteld van de omvang van de betrekkingsoomvang of de jaartaak van de docent. De cao biedt ook geen aanknopingspunten voor het standpunt dat alle soorten verlof tezamen genomen moeten worden en afgetrokken moeten worden van de jaartaak van de docent, waarna de omvang van de deskundigheidsbevordering moet worden vastgesteld. Bovendien is niet uitgesloten dat de zienswijze van het bevoegd gezag in verband met opname van ouderschapsverlof indirect verboden onderscheid oplevert tussen mannen en vrouwen, hetgeen in strijd is met artikel 7:646 BW, artikel 1 Wet Gelijke behandeling van mannen en vrouwen en artikel 5 Algemene Wet Gelijke Behandeling.

**Tevens verzoek ik u mij het taakoverzicht van het huidig schooljaar te doen toekomen waaruit blijkt dat ik het juiste aantal uren deskundigheidsbevordering heb gekregen binnen mijn aanstelling.**

Indien ik binnen 14 dagen na dagtekening van deze aanvraag geen schriftelijke (met opgaaf van redenen) reactie van u heb ontvangen, neem ik aan dat u mijn verzoek zonder enige restrictie inwilligt.

Met vriendelijke groet,

.....(handtekening)

---

\* Doorhalen hetgeen niet van toepassing is

## VEEL GESTELDE VRAGEN

**1. In het taakbeleid van mijn school is toch al rekening gehouden met deskundigheidsbevordering?**

Antwoord: Ja, de school is verplicht om jaarlijks tenminste in totaal 10% van de personele lumpsum te besteden aan deskundigheidsbevordering en professionaliseringsactiviteiten in tijd en geld. Hiervan heeft iedere leraar ten minste een basisrecht van 83 uur (en het OOP 40 uur) en € 600,00 (en het OOP € 500,00). Dit is een individueel **minimum**recht. Dit basisrecht kan dus ook meer bedragen dan de genoemde minima. De leraar (of werknemer in functiecategorie OOP) beslist zelf hoe hij het bedoelde basisrecht in tijd en geld inzet. De overige gelden kunnen worden ingezet ten behoeve van door de school *opgedragen* deskundigheidsbevordering op school, team, afdelings- of sectieniveau, afhankelijk van het taakbeleid van de school. Voor de opgedragen deskundigheidsbevordering geldt tevens dat deze faciliteiten NIET mogen worden berekend naar rato van de betrekkingssomvang (artikel 17.7 derde lid van de cao VO).

**2. Op mijn school is in het taakbeleid rekening gehouden met 166 uur deskundigheidsbevordering. Dat is toch meer dan de door u genoemde 83 uur?**

Antwoord: In een vorige cao VO was bepaald dat ten minste 10% van de normjaartaak diende te worden ingezet ten behoeve van deskundigheidsbevordering, dus 10% van 1659 = 166 uur per jaar. Deze regel is later vervallen, maar blijft geldig tenzij het systeem van taakbeleid op uw school op dit punt met tweederde instemming van het personeel gewijzigd is. De laatste cao kent de regel dat tenminste 10% van de personele lumpsum besteed moet worden aan deskundigheidsbevordering en professionaliseringsactiviteiten. Alleen met instemming van de P(G)MR en met de vereiste goedkeuring van een meerderheid van tweederde van het personeel kan dus worden afgeweken van die 166 uur. Indien op uw school nog steeds de 166 uren worden gehanteerd is het aannemelijk te achten dat u ten minste beschikt over 83 uur naar eigen inzicht te besteden uren voor het op peil houden van uw deskundigheid en professionaliteit. Een ander gedeelte kan worden besteed aan opgedragen taken in dit kader. Maar dit laat onverlet dat u tevens recht hebt op 600,00 (of 500,00) euro aan budget basisrecht. Ook indien u deeltijder bent. Maar let op. Werkt u in een kleinere aanstelling, bijvoorbeeld in een betrekking van 0,4 fte, dan krijgt u volgens de '10% regeling' misschien slechts  $166 \times 0,4 = 66$  uur. Dit moet dus wel degelijk minimaal 83 uur zijn. En dan hebben we het nog niet eens over de opgedragen taken deskundigheidsbevordering op school, team, afdelings- of sectieniveau die daarbovenop komen. Overigens is in artikel 17.8 lid 1 bepaald dat de deskundigheidsbevordering als overeengekomen in het taakbeleid niet door aanspraken op het basisrecht kan worden gewijzigd. Vandaar dit aanvraagformulier.

**3. Mijn collega's zeggen dat met instemming van de P(G)MR is besloten het basisrecht deskundigheidsbevordering te besteden aan opgedragen professionaliseringsactiviteiten. Mag dat?**

Antwoord: Nee, dat mag niet want u heeft als individuele werknemer daarmee niet ingestemd. Het basisrecht is een **individueel** minimumrecht. De P(G)MR mag en kan hier dus geen instemming op geven (artikel 17.4 en 17.5 tweede lid).

**4. Bij ons op school is afgesproken dat voor deskundigheidsbevordering 4% in het taakbeleid beschikbaar is. Ik heb een betrekkingssomvang van 1 fte. , dus  $4\% \times 1659 = 66$  uur. De P(G)MR en een tweederde meerderheid van het personeel zijn daarmee akkoord gegaan. Heb ik nu toch nog recht op tenminste 83 uur en 600,00 euro?**

Antwoord: Ja, u hebt altijd recht op uw individuele basisrecht. De cao vo is hier ook heel duidelijk over. In artikel 17.8 tweede lid is bepaald dat in die gevallen waarin sprake is van een taakbeleid waarbij het onderdeel deskundigheidsbevordering niet ten minste het persoonlijk basisrecht voor professionalisering bedraagt, de werkgever moet aantonen dat de individuele leraar of OOP'er beschikt over het aantal uren conform zijn basisrecht dat hij naar eigen keuze kan inzetten. Dat betekent dat deze uren herkenbaar moeten terugkomen in andere onderdelen van het taakbeleid (voor- en nawerk, overige taken). In dit kader doet een P(G)MR er ook goed aan om te kijken of in een dergelijke situatie wel wordt voldaan aan de eis als genoemd in de cao vo, namelijk dat jaarlijks tenminste in totaal 10% van de personele lumpsum wordt besteed aan deskundigheidsbevordering en professionaliseringsactiviteiten in tijd en geld.