

Aan de leden van de VO-raad

Utrecht, 12 april 2013

Betreft: CAO

Geachte leden,

Nu er deze week veel gebeurd is in het cao-proces wil het bestuur van de VO-raad u graag door middel van deze brief nader informeren. Wellicht hebt u via onze en andere websites al het nodige hierover gelezen. In deze brief willen wij u graag een nadere toelichting geven op het proces en een financiële onderbouwing van het voorstel dat de werkgeversdelegatie heeft gedaan. Daarnaast geven we u in een bijlage bij deze brief suggesties voor de communicatie in de scholen, richting schoolleiders en docenten.

Verloop cao-onderhandelingen

Zoals u weet liep het cao-proces al langer uitermate moeizaam. De financiële positie van het VO en de krapte in de overheidsfinanciën zijn daar de voornaamste oorzaken van. Daarnaast speelt mee dat de visie van de werkgevers enerzijds en die van de bonden anderzijds op arbeidsvoorwaarden en wat je daarvoor in een cao moet regelen, aanzienlijk van elkaar verschillen.

Eerder in het overleg heeft de werkgeversdelegatie aangegeven alleen akkoord te zullen gaan met een cao-afspraken die leidt tot minder dure arbeidsvoorwaarden. De financiële nood in het VO is van dien aard dat het huidige niveau van arbeidsvoorwaarden onbetaalbaar is geworden waardoor de werkgelegenheid al flink is gekrompen en bij ongewijzigde omstandigheden nog verder zal krimpen. Met alle kwalijke gevolgen voor de werkdruk van dien.

De werkgeversdelegatie heeft in het overleg daarom de volgende uitgangspunten gehanteerd: meer (financiële) ruimte voor scholen, meer professionele ruimte voor medewerkers en een goede balans tussen loonruimte, werkgelegenheid en werkdruk.

Voorstel werkgeversdelegatie

Op 28 maart jl. waren de besprekingen voldoende gevorderd voor de delegatie van de VO-raad om een samenhangend bod op tafel te leggen. Belangrijk uitgangspunt van het bod was dat het inderdaad leidt tot besparingen. Het bod bevat de volgende elementen:

1. Vervangen van de BAPO-regeling door een seniorenregeling¹ met de volgende elementen:
 - a. De werknemer die de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt heeft jaarlijks recht op seniorenverlof
 - b. de omvang van het verlof bedraagt maximaal 10% van zijn jaartaak
 - c. de eigen bijdrage bedraagt 50% van het bij het verlof behorende salaris
2. Schrappen van de seniorendagen voor onderwijsondersteunend personeel.
3. Afschaffen van het entreerecht.
4. Afschaffen van het trekkingsrecht van 24 klokuren.
5. Afschaffen van de 2/3-bepaling.
6. Toekenning van 5 roostervrije dagen aan docenten.
7. Vastleggen van een professioneel statuut in de cao.
8. 2% generieke salarisstijging.

De bonden hebben kennis genomen van dit voorstel en toegezegd in het overleg van 9 april met een tegenvoorstel te zullen komen. Dit is inderdaad gebeurd.

Voorstel bonden

Het bod van de bonden was uitermate teleurstellend. De voorstellen waren budgettair neutraal of zouden zelfs leiden tot meerkosten. Enkele cruciale elementen:

- Slechts een beperkte versobering van de BAPO, inclusief een langdurig overgangstraject.
- Handhaving van entreerecht en 2/3-bepaling.
- Geen salarisstijging, want daarvoor is het kabinet verantwoordelijk.
- Een persoonlijk budget van 4%, voornamelijk in tijd te besteden, maar ook met de mogelijkheid dit te verzilveren.
- Een gelijke stem als de werkgevers bij de besteding van de extra middelen die het kabinet heeft toegezegd als het lukt de arbeidsvoorwaarden te moderniseren.

De werkgeversdelegatie vond het onbegrijpelijk dat bonden met dit voorstel weigeren hun verantwoordelijkheid te nemen om de gevolgen van de financiële situatie - het verlies van arbeidsplaatsen en toenemende werkdruk- te beperken. In het overleg werden de financiële problemen door de bonden terzijde geschoven door naar de politiek te verwijzen. Het is echter niet reëel te denken dat de overheid met extra geld komt. In tegendeel; het is waarschijnlijker dat het kabinet ook voor het onderwijs nog verdere bezuinigingen in het vat heeft.

De werkgeversdelegatie zag door deze opstelling van de bonden geen mogelijkheid meer om het overleg voort te zetten.

¹ Een overgangsregeling BAPO is ook onderdeel van het voorstel van de delegatie.

Financiële consequenties voorstel werkgeversdelegatie

Het voorstel van de werkgeversdelegatie heeft verschillende financiële consequenties. Hierbij zetten wij de belangrijkste maatregelen en hun kosten en baten uiteen. De genoemde cijfers zijn uitgedrukt in het percentage van de personele kosten.

1. *Vervanging van de BAPO door een beperkte seniorenregeling:* de opbrengst hiervan loopt op, doordat steeds minder mensen van de overgangsregeling gebruik kunnen maken. De opbrengst loopt op van ruim 1% in 2014 tot 2,5% in 2017. In de jaren daarna neemt de opbrengst verder toe. Omdat de kosten van de huidige BAPO aanzienlijk verschillen per school, zal hetzelfde gelden voor de baten na afschaffing.
2. *Schrappen seniorendagen OOP:* dit levert naar schatting 0,1% op.
3. *Schrappen van het trekkingsrecht:* het trekkingsrecht van 24 klokuren is zodanig vormgegeven dat de kosten bij invoering zijn geraamd op 1% van de personele kosten. Voor de opbrengst geldt hetzelfde. Deze hangt af van de huidige keuzes van het onderwijzend personeel van een school.
4. *Loonmaatregel:* deze kost 2% per jaar, afhankelijk van het moment van ingaan.

Ons bod levert op korte termijn een kleine plus op en resulteert in 2017 in extra ruimte voor scholen in de bedrijfsvoering van 1.6%. Daarmee is een groot gedeelte van de te dure cao gecompenseerd. Tegelijk worden enkele ongewenste regelingen afgeschaft, dan wel afgebouwd. De belangrijkste daarvan is wel het entreerecht.

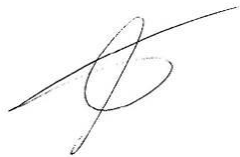
Het is niet eenduidig te bepalen wat de afspraak ten aanzien van het entreerecht op macroniveau oplevert. Wat we wel weten is dat een groot aantal scholen een bovenbouw havo/vwo heeft en dat veel leden aandringen op het schrappen van het entreerecht. Dit heeft organisatorische voordelen en het scheelt ook in de kosten. De hoogte hiervan zal tussen scholen onderling veel verschillen, afhankelijk van de specifieke omstandigheden van de school.

Communicatie naar schoolleiders en docenten

We denken dat schoolleiders een belangrijke rol kunnen spelen in de berichtgeving over het cao-overleg, de haalbaarheid van voorstellen en de beleving daarvan door docenten. Daarom treft u in de bijlage een brief die u kunt gebruiken in de communicatie binnen de school, richting schoolleiders en docenten.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en houden u vanzelfsprekend op de hoogte van verdere ontwikkelingen.

Met vriendelijke groet,
namens het bestuur van de VO-raad,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Sjoerd Slagter', written in a cursive style.

Sjoerd Slagter, voorzitter

Bijlage.