

Inzet cao-VO 2017/2018 AOb en FNV-Overheid, 10 oktober 2017

Van alleen maar presteren naar ook nog iets leren

Het voortgezet onderwijs presteert goed. "Met een gemiddelde bekostiging bovengemiddeld", aldus minister Jet Bussemaker. Die druk op presteren en het sturen op output en rendement, zetten de sector in toenemende mate onder druk.

Onderwijs is mensenwerk en het zijn de personeelsleden die de negatieve gevolgen van die druk ervaren. Die druk belemmert hen te kunnen doen wat hen drijft: zo goed mogelijk onderwijs verzorgen vanuit de passie die ze voor hun vak hebben. De AOb en FNV-Overheid willen van "alleen maar presteren naar ook nog iets leren"; van output naar outcome t.b.v. de kwaliteit van het onderwijs. Daar horen voldoende bekwame collega's bij, professionele ontwikkeling, zeggenschap en tijd.

De onderwijsarbeidsmarkt

De komende jaren staat het voortgezet onderwijs echter voor een enorme krachtsinspanning bij het aantrekken van nieuw personeel.

Er is sprake van acute lerarentekorten en de aanmelding voor de lerarenopleidingen VO daalt. Er moet actie ondernomen worden.

Het beroep leraar moet aantrekkelijker worden om studiekeziers te winnen en te binden. Een hoger salaris is nodig en de werkdruk moet verminderen. De ontwikkelingsmogelijkheden en doorgroeimogelijkheden kunnen beter.

In deze situatie zijn de beschikbaarheid en het vasthouden van zittende leraren van groot belang.

Ook het ondersteunend personeel heeft een belangrijke positie in het onderwijs van de 21^{ste} eeuw. Herwaardering van de functie, vermindering van de werkdruk en betere ontwikkelingsmogelijkheden moeten voor hen het werken aantrekkelijker maken.

De cao

De AOb en FNV-Overheid willen dat de cao niet alleen als vangnet functioneert, maar ook sturend en faciliterend werkt om mensen hun werk veilig, gezond en vruchtbaar te laten doen. Met de VO-Raad willen de AOb en FNV-Overheid dan ook centrale afspraken maken die de omslag naar "ook nog iets leren" mogelijk maken. Daar horen duidelijke doelen bij.

Doelen

De AOb en FNV-Overheid willen de lestaak van leraren terugbrengen van 25 naar 20 uren (17 klokuren per week) om meer tijd te genereren t.b.v. voorbereiding en ontwikkeling van het te geven onderwijs. De vorm waarin deze norm gestalte krijgt is onderwerp van overleg.

De AOb en FNV-Overheid willen een splitsingsnorm voor groepen in het voortgezet onderwijs van 25 leerlingen per groep, met daarbij specifieke afwijkingen naar beneden voor bijvoorbeeld de kader- en basisgerichte beroepsopleidingen en het PRO.

De AOb en FNV-Overheid willen dat OOP-ers ruimte en de middelen ook daadwerkelijk krijgen (niet verantwoordelijk voor de eigen vervanging) voor ontwikkeling en scholing.

De AOb en FNV-Overheid willen het werken van onbevoegde leerkrachten en OOP-ers met onderwijsgevende taken onder verantwoordelijkheid van bevoegde leerkrachten vastleggen.

Deze maatregelen verminderen de werkdruk en maken ruimte vrij in de werkweek en jaartaak voor meer maatwerk en professionalisering zodat kwaliteitsverbetering een extra impuls krijgt.

De AOb en FNV-Overheid willen de komende kabinetsperiode 5% extra voor de salarissen.

De AOb en FNV-Overheid willen de resultaten van de Functiemix in percentages vastleggen en verhogen t.b.v. de verbetering van het carrièreperspectief. De AOb en FNV-Overheid willen voor het OOP afspraken maken over het herwaarderen van de functies en het ontwikkelen van loopbaanpaden.

Langere termijn

De realisatie van doelen is voor een groot deel afhankelijk van de ruimte die het regeerakkoord van het nieuwe kabinet biedt. De AOb en FNV-Overheid willen daarom met de VO-Raad in het komend cao-overleg een agenda overeenkomen om die ruimte te benutten respectievelijk te laten ontstaan. Want het is niet op voorhand zeker dat het nieuwe kabinet investeert in het VO.

Korte termijn

Maar ook de aanwending van de lumpsum en het organisatievermogen op de scholen zijn van belang voor het tempo en de mate waarin de doelen bereikt worden. We streven naar betekenisvolle eerste stappen.

Loon

De AOb en FNV-Overheid willen dat het loon in 2018 als eerste extra stap met 1,25% boven de contractloonstijging (CLS) in de markt stijgt. De MEV voorzien een CLS van 2,2%. Voor 2018 komt dit dus neer op 3,5%. Dit staat gelijk aan de door de FNV geformuleerde looneis in de marktsector: 3.5% voor 2018.

Een deel van de loonruimte kan worden aangewend voor de realisatie van een volwaardige 13^e maand. De AOb wil in de nieuwe cao de laatste stap maken naar 8.33%.

De verhoging van de 13^e maand is pensioengevend en telt mee voor de vaststelling van het loon bij de bovenwettelijke uitkeringen.

WGA-premie

De werkgever is financieel verantwoordelijk voor zieke (ex) werknemers. Ten aanzien van de preventie, re-integratie en begeleiding van zieke werknemers valt nog veel te verbeteren. Door het uitblijven van die verbetering stijgt de WGA-premie de laatste jaren. De AOb en FNV-Overheid willen dat deze premie(stijging) niet meer op de werknemers kan worden verhaald, maar dat de premie volledig ten laste komt van de werkgever.

Functiemix

De invoering van de functiemix heeft geleid tot meer leraren in hogere schalen, maar de beoogde doelstellingen zijn voor een deel niet gehaald. Het vertrek van oudere leraren in de afgelopen jaren heeft niet altijd geleid tot herbezetting in de vrijkomende functie en daardoor raakt de oorspronkelijke doelstelling verder uit zicht. De AOb en FNV-Overheid willen nieuwe afspraken maken rondom de functiemix.

OOP

De AOb en FNV-Overheid willen een extra impuls geven aan de carrièrelijnen en ontwikkelpaden voor het OOP. Een herwaardering van de functies is hierin een eerste stap.

Flex/uitzendarbeid

De AOb en FNV-Overheid zijn voorstanders van reguliere benoemingen in het VO door de VO-werkgevers en wil de verschillen in arbeidsvoorwaarden tussen de werknemers in het VO zoveel mogelijk beperken.

De AOb en FNV-Overheid willen een verdere aanscherping van Uitzendarbeid door uitbreiding van het cao-artikel 9.b7 lid 3 met aan uitzendbureaus de verplichting op te leggen de uitzendkracht onder de pensioenvoorziening van het ABP te brengen.

Werkdruk

De AOb en FNV-Overheid willen in de cao een maximum lestaak opnemen. Tijdens de komende kabinetsperiode zal stapsgewijs de lestaak met 20% worden verminderd en een maximale spreiding van de aan te bieden onderwijstijd in 38 weken wordt in de cao vastgelegd.

In de cao wordt een splitsingsnorm van groepen leerlingen opgenomen met daarbij specifieke afwijkingen naar beneden voor bijvoorbeeld de kader- en basisberoepsgerichte beroepsopleidingen en het PRO.

De AOb en FNV-Overheid stellen voor in artikel 7.2, lid 6 cao-VO, de aanspraak voor een lesroostervrij dagdeel voor de fulltime leraar die met een maximum aan lesgevende taken is belast uit te breiden tot twee lesroostervrije dagdelen per week. Deze 2 lesroostervrije dagdelen zijn voor de docenten te besteden aan voor voorbereiding, nawerk en onderwijsontwikkeling.

Startende leraar

De startende leraar heeft recht op een eigen invulling van de vrijkomende ruimte vanwege de reductie in zijn lesgevende taak (20% gedurende het eerste jaar en 10% gedurende het tweede jaar van zijn aanstelling).

De startende leraar wordt niet met andere werkzaamheden belast en zijn wft wordt bepaald aan de hand van de formule N (aantal lessen) gedeeld door 0,8 respectievelijk 0,9.

Professionalisering

De AOb en FNV-Overheid willen bij- en nascholing van het onderwijspersoneel op school actief gaan bevorderen. Daartoe moeten schoolbesturen/leiders een jaarlijks te actualiseren scholingsplan voor de gehele instelling met de PMR afspreken. De ervaring tot nu toe is dat scholingsactiviteiten onafhankelijk worden aangeboden.

Met de invoering van de wet Beroep Leraar en Lerarenregister beslissen voortaan de leraren zélf over hun professionele ontwikkeling en gaan zij deze via het register borgen.

De AOb en FNV-Overheid willen daarom een vloer van tenminste 40ⁱ klokuren per jaar voor professionalisering in de cao voor kleine deeltijders (<0,5 FTE). De leraar beslist zélf over de invulling van de uren professionalisering. De werkgever is eindverantwoordelijk en zal in de noodzakelijke vervanging van de leraar gepaste maatregelen treffen.

De werknemer heeft recht op tenminste één jaarlijks (POP-)gesprek, dat onderdeel uitmaakt van de reguliere gesprekkencyclus. Afspraken over de inzet van het persoonlijk basisrecht in geld komen niet automatisch na 1 jaar te vervallen. De werknemer beslist zelf over de inzet van het budget en heeft het recht het budget in geld tot maximaal 4 jaar te sparen.

De werkgever heeft de zorgplicht voor (betaalde) vervanging bij (scholings-) verlof voor het OP en OOP personeel.

De AOb en FNV-Overheid willen het individuele scholingsbudget voor het OP en OOP gelijktrekken en ophogen naar 700 euro en de mogelijkheid vastleggen dit scholingsbudget voor studie/professionalisering over vier jaar te salderen.

Onbevoegd

De AOb en FNV-Overheid willen het aantal onbevoegde leraren op scholen terugdringen.

In de cao-vo worden kaders rondom de benoemingsprocedure opgenomen met een specifieke rol voor de sectie/het team en (P)MR.

VSO

De AOb en FNV-Overheid willen een overlegafpraak over de integratie van het VSO in het VO in de cao opnemen.

ⁱ Rekening houdend met de besluitvorming over de eisen tav bekwaamheidsonderhoud van de OC